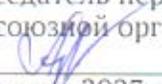
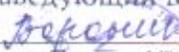


муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 197 «Русалочка» (МБДОУ д/с № 197)
Россия, 432054, г. Ульяновск, ул. Ефремова, д.81, 8 (8422) 58-76-97

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ д/с № 197
Протокол № 2 от
«13» марта 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Е.А. Азоркина
«13» марта 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с № 197
 В.М. Воронцова
Приказ № 98 от 13.03.2023



Дополнительное соглашение № 2

К коллективному договору на 2022 – 2025 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 197 «Русалочка» (МБДОУ д/с № 197), зарегистрированного в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области 19.09.2022 года под регистрационным номером № 428.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 197 «Русалочка» (МБДОУ д/с № 197) города Ульяновска в лице заведующего **Воронцовой Веры Михайловны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **работники** учреждения в лице **председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Азоркиной Елены Александровны**, действующие с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания №2 от 13.03.2023 в соответствии со ст. 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение **о следующем:** внести следующие **изменения** к коллективному договору (к Коллективному договору на 2022 -2025 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 197 «Русалочка» (МБДОУ д/с № 197), зарегистрированного в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области 19.09.2022 года под регистрационным номером № 428.

1. В соответствии со ст. 136 ТК РФ изменение в раздел IV «Оплата и нормирование труда», п.п. 4.6 Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.
Днями выплаты заработной платы являются: аванс – **20** числа каждого месяца, зарплата -5 числа каждого месяца, следующего за тем, в котором она была начислена.
2. В соответствии со ст. 136 ТК РФ изменение в **Приложении № 1** «Правила внутреннего трудового распорядка работников детского сада» пункта 7 « Оплата труда», п.п.7.7 Оплата труда в ДОУ производится два раза в месяц: аванс и зарплата в сроки, (**05-го и 20-го числа каждого месяца**);
3. В **Приложение № 3 к коллективному договору** «положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 197 «Русалочка» пункта **3. «Выплаты стимулирующего характера»** п.п. **3.4.** Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых показателей деятельности образовательных организаций.

Конкретные значения показателей эффективности деятельности образовательных организаций ежегодно утверждаются учредителем, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются локальным актом образовательной организации.

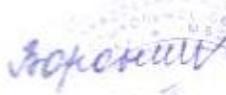
- За ведение кружковой работы педагогическими работниками в свободное от работы время до 50 % должностного оклада;
- За проведение ремонтных работ (побелка, подготовка под покраску, покраска) до 100 % должностного оклада;
- За очистку крыши здания и веранд от снега и сосулек, ремонт веранд до 100 % должностного оклада;
- За пошив костюмов к утренникам и мягкого инвентаря (шторы, полотенца, чехлы для обуви и др.) до 100 % должностного оклада;
- За выполнение работ по благоустройству и озеленению территории образовательной организации до 100 % должностного оклада;

- За ведение работы по охране труда до 20 % должностного оклада;
- За общественную работу в рамках коллектива до 100 % должностного оклада;
- За прием молочной продукции сторожам в ночное время до 20 % должностного оклада;
- За удаление старого песка и наполнение песочниц вновь привезенным песком до 30 % должностного оклада;
- За работу в экстремальных условиях дворнику (снежные заносы, гололед, ураганные ветры и др.) до 120 % должностного оклада;
- За ликвидацию аварийных и чрезвычайных ситуаций рабочему по обслуживанию и ремонту здания до 120 % должностного оклада;
- За ликвидацию аварийных и чрезвычайных ситуаций слесарю-сантехнику до 100 % должностного оклада.

Так же в соответствии с перечнем критериев за качество выполняемых работ, указанных в Приложении № 2 к настоящему Положению.

1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022 - 2025 годы.

Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ д/с №197

 В.М. Воронцова

Представители работников
Председатель проф. организации

 Е.А. Азоркина

Копия протокола заседания Общего собрания работников и листа регистрации заседания Общего собрания работников прилагаются.